



โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผล การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	
๒.มาตรการใช้รถ	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ	๒
-ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
-ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน	
-ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน การสาธารณสุข	
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	๒
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๓
๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน	
๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	๓
ภาคผนวก	๔
บรรณานุกรม	๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ (ไตรมาส ๔)

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์: เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และพัฒนาปรับปรุงการ

ดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒.มาตรการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

๓.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๔.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข						
๕.มาตรการการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมตามที่ กฎหมาย กำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือ ปฏิบัติ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๖.มาตรการป้องกันการรับ สินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๗.มาตรการป้องกันการรับ สินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่ง ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติใน การ รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	๑.แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ	ไม่มี	ไม่มี

เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข				ข้อหรือการทุจริต		
๘.มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ	-ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพนำถึง สวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบ เป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ -แจ้ง เวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๔๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาววรรณพร อิมผ่อง)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ

(นายสมยศ พนธรา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.

<http://www.stopcorruption.moph.go.th/app/mitas/index.php>